

Lista funcțiilor din cadrul Comunei Gherăești, ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice

la data de 30.09.2026

Nr. crt.	Funcția publică / contractuală	Clasa	Nivel studii	Gradul profesional/Teapă	Gradația	Indemnizație lunară BRUTĂ/ Salariul de bază lunar BRUT, cf L 153/ 2017, HCL 79/ 25.08.2022, L103/ 2023, OUG 115/ 2023, HCL 17/ 31.01.2024, HCL 54/ 27.06.2024, OUG 53/ 2024; HG 1506/ 27.11.2024	Alte sporuri lunare BRUTE	Spor condiții vătămătoare muncă (valoare lunară BRUTĂ și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în lună)- (max 300 lei brut cf Ordonanței 36/ 30.06.2025	Indemnizație hrană (ANUALĂ, BRUTĂ) cf L153/2017 art 18 și OUG 114/2018; OUG 1/2020; OUG 226/2020; L141/ 2025 -pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv- 347 lei brut/ lună efectiv lucrată (se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în lună) Legea 141/2025 articolul XV (extras) - Indemnizația de hrană (1) Ordonatorii de credite acordă lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, o indemnizație de hrană de 347 lei	Valoarea anuală brută a vouchereilor de vacanță ce vor fi acordate în anul 2026 cf OUG 8/2021; OUG 131/2021, L 296/ 2023, OUG156/ 30.12.2024, H400/16.04.2025, L141/ 2025 declarații proprii răspundere. La data încetării raportului de serviciu/ CIM, salariatul care a primit vouchere de vacanță are obligația să restituie contravaloarea vouchereilor de vacanță necuvenite, corespunzător cu perioada nelucrată.Începand cu 1 Ianuarie 2024, tichetele de masa si voucherele de vacanta sunt supuse nu doar impozitului pe venit standard de 10%, dar si unei noi obligatii fiscale: CASS, de asemenea, in cuantum de 10%. Legea 141/2025 articolul XLIV (extras) - Vouchere de vacanță (2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de	Alte sporuri- (primar și viceprimar)- 25% din indemnizație cf art. 16(2) din Legea 153/ 2017; HG 234/ 15.03.2023; HG 1009/ 2025 (pentru 2 proiecte în derulare VAL 1.000.001- 2.500.000 LEI) (valoare lunară BRUTĂ); (Contractul de sprijin comunitar PIDS/ 586/PO4/339395- 65/ 24.12.2025 "Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale- facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate"- termen finalizare 31.12.2026- val 1.762.000 lei și Contract de finanțare nr. 38020810211212905723/ 25.08.2026 semnat cu Agenția pentru Finanțarea Investițiilor Rurale- România în cadrul DR 36 "Dezvoltarea locală plasată sub responsabilitatea comunității- „Dotare Centrul de cultură și creație din satul Gherăești, comuna Gherăești, Județul Neamț"- 104.224,46 lei fără TVA, termen finalizare 31.12.2027)
----------	--------------------------------	-------	--------------	--------------------------	----------	--	---------------------------	---	---	---	---

de conducere	de execuție						CFP (10%) aplicat la salariul de bază brut cf L 153/2017 (art. 15) (<u>valoare lunară BRUTĂ</u> care se <u>acordă</u> <u>proporțional cu</u> <u>timpul efectiv</u> <u>lucrat în lună</u>)	Indemnii:		lunar. De acest drept nu beneficiază personalul cărui se acordă alte drepturi de hrană, potrivit legislației specifice.	subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2026-31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 8.000 lei.	Alte sporuri- (salariați!) 5% (până la 40 de ore pe lună prestate) 10% (între 41 și 60 de ore pe lună prestate) 20% (între 61 și 80 de ore pe lună prestate) 30% (peste 80 de ore pe lună prestate) aplicat la salariul de bază brutaplicat la salariul de bază brut, cf art.16(1) din Legea 153/2017 și HG 1009/ 2025 (<u>valoare lunară brută</u> , doar dacă este activitate prestată în luna respectivă)	
							lei brut	LEI BRUT		lei brut	lei brut	lei brut	lei brut
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	PRIMAR						12.075	0	0	0	0		3019- valoare brută lunară
2	VICEPRIMAR						9.660	0	0	0	0		2415- valoare brută lunară
3	SECRETAR GENERAL			S			9.568	0	0	0	0	800	506- valoare brută
4	ȘEF SERVICIU			S	II		9.568	10% aplicat la salariul de bază brut și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în lună- plafonat conform art 11(4), art. II din O.U.G. nr. 53/2024	0	0	0	800	478- valoare brută

5		INSPECTOR		S	SUPERIOR	5	8.303	0	0	0	4164 (valoare anuală- pentru timp întreg lucrat)	800	0
6		INSPECTOR		S	SUPERIOR	4	8.100	0	0	0	4164 (valoare anuală- pentru timp întreg lucrat)	800	0
7		INSPECTOR (ASISTENT SOCIAL)		S	SUPERIOR	3	7.903	0	0	0	4164 (valoare anuală- pentru timp întreg lucrat)	800	2371- valoare brută
8		INSPECTOR		S	SUPERIOR	3	7.903	0	0	0	4164 (valoare anuală- pentru timp întreg lucrat)	800	0
9		CONSILIER ACHIZIȚII PUBLICE		S	SUPERIOR	5	8.303	0	0	0	4164 (valoare anuală- pentru timp întreg lucrat)	800	415- valoare brută
10		INSPECTOR		S	ASISTENT	2	6.947	0	0	0	4164 (valoare anuală- pentru timp întreg lucrat)	800	0
FUNCTII CONTRACTUALE													
11		INSPECTOR		S	IA	5	8.303	0	0	0	4164 (valoare anuală- pentru timp întreg lucrat)	800	415- valoare brută
12		INSPECTOR		SSD	II	0	6.154	0	0	0	4164 (valoare anuală brută pentru timp întreg lucrat)	800	0
13		BIBLIOTECAR		S	IA	5	6.492	0	0	257 lei brut (total brut lunar 300 lei- proporțional cu timpul efectiv lucrat în lună)	4164 (valoare anuală- pentru timp întreg lucrat)	800	325- valoare brută
14		CONSILIER PERSONAL PRIMAR		S	IA	2	7.527	0	0	0	4164 (valoare anuală- pentru timp întreg lucrat)	800	0
15		ŞEF SVSU		M		5	8.303	0	0	0	4164 (valoare anuală- pentru timp întreg lucrat)	800	0
16		CONSILIER ŞCOLAR (jumătate de normă)		S	DEBUTANT	0	3.321	0	0	0	1612 (valoare anuală- pentru perioada 23.03.2026- 31.12.2026)	600	0
17		ASISTENT COMUNITAR		S	DEBUTANT	2	6.834				2637 (valoare anuală- pentru perioada 14.05.2026- 31.12.2026)	467	0

18		ȘOFER MICROBUZ ȘCOLAR		M/G	I	3	6.080	0	0	0	4164 (valoare anuală - pentru timp întreg lucrat)	800	0
19		MUNCITOR BULDOEXCAVATORIST		M/G	I	5	6.387	0	0	0	4164 (valoare anuală - pentru timp întreg lucrat)	800	0
20		MUNCITOR		M/G	I	4	6.232	0	0	0	4164 (valoare anuală - pentru timp întreg lucrat)	800	0
21		MUNCITOR		M/G	I	3	6080	0	0	0	4164 (valoare anuală - pentru timp întreg lucrat)	800	0
22		MUNCITOR CALIFICAT		M/G	I	2	5816	0	0	0	4164 (valoare brută anuală - pentru timp întreg lucrat)	800	0
23		GUARD		M/G	I	4	6232	0	0	0	4164 (valoare anuală - pentru timp întreg lucrat)	800	0
24		REFERENT (CĂMIN CULTURAL)		S	I	1	6030	0	0	0	4164 (valoare brută anuală - pentru timp întreg lucrat)	800	0
25		ASISTENT PERSONAL al persoanei cu handicap grav		M/G		nu se aplică	4325/ 4541	0	0	0	4164 (valoare anuală - pentru timp întreg lucrat)	800	0

NOTĂ: Sunt prezentate salariile de bază ca sume brute, salariile nete (în mână) diferind de la lună la lună, în funcție de perioada efectiv lucrată, de sporurile de care beneficiază angajatul, deduceri personale, deduceri suplimentare conform OUG 16/ 2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/ 2015 privind Codul fiscal (-15% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru persoanele fizice cu vârsta de până la 26 de ani, care realizează venituri din salarii al căror nivel este de până la nivelul prevăzut la alin. (3) art 77 Cod Fiscal (prin reducerea bazei impozabile), - se acordă 100 de lei pentru fiecare copil cu vârsta de până la 18 ani care este înscris într-o unitate de învățământ, unui singur părinte la un singur angajator, indiferent de nivelul veniturilor părintelui (opțiune introdusă la nivel de deducere)), concedii medicale, concedii odihnă, zile efectiv lucrate, garanții gestiune, popriri sau alte cauze și contribuțiile reținute angajatului datorate statului în proporție de 45% (CAS 25%, CASS 10%, IMPOZIT 10%) aplicate salariului total brut.

Salariul de bază al bibliotecarului comunal este stabilit conform Anexei III, capitolul II, punctul II, litera b, subpunctul 1, din Legea 153/ 2017: OUG 115/ 26.08.2022; OUG 130/ 2021, H 1071/ 04.10.2021 și OUG 168/ 2022, art 1 (1) OG 115/ 2023. Salariul de bază al asistentului personal este 4325 lei brut pentru persoanele cu vechime până la 2 ani- inclusiv, respectiv 4541 lei brut pentru persoanele cu vechime peste 2 ani.

Indemnizația consilierilor locali ai Comunei Gherăești pentru participarea la sedințele ordinare de Consiliu Local și ale comisiilor de specialitate este stabilită în conformitate cu prevederile art. 212(2)- OUG 57/2019, HCL 93/ 27.11.2024 și este în cuantum de 10% din indemnizația Primarului Comunei Gherăești, respectiv 1208 lei brut, din care se rețin contribuțiile datorate statului, în proporție de 45% (CAS 25%, CASS 10%, IMPOZIT 10%).

Norma de hrană este calculată pentru întreg anul 2026. Indemnizația de hrană lunară este în valoare de 347 lei brut, respectiv 202 lei net/ lună întreagă lucrată/ salariat, prevăzută de alin. (1) art. 18 din Legea 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în lună. Începând cu 1 ianuarie 2024, voucherele de vacanță sunt supuse nu doar impozitului pe venit standard de 10%, dar și unei noi obligații fiscale: contribuția la asigurările sociale de sănătate (CASS), de asemenea, în cuantum de 10%.

Contracte de finanțare în derulare: Contractul de sprijin comunitar PIDS/ 586/PO4/339395- 65/ 24.12.2025 "Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale- facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate"- termen finalizare 31.12.2029- val 1.762.000 lei; Contract de finanțare nr. 36020810211212905723/ 25.08.2026 semnat cu Agenția pentru Finanțarea Investițiilor Rurale- România în cadrul DR 36 "Dezvoltarea locală plasată sub responsabilitatea comunității"- „Dotare Centrul de cultură și creație din satul Gherăești, comuna Gherăești, județul Neamț"- 104.224,46 lei fără TVA, termen finalizare 31.12.2027; Acord de parteneriat anexă a Contractului de finanțare 760315/ 09.05.2024 privind implementarea proiectului Dezvoltarea competențelor digitale de bază în cadrul bibliotecilor din județul Neamț of HCL28/ 07.03.2023.

Salarii aferente lunii august 2026.

*INTOCMIT,
CONȘIER,
CONSTANȚA, CONSTINĂ*

