

Lista funcțiilor din cadrul Comunei Gherăești, ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice

la data de 30.09.2025

Nr. crt.	Funcția publică / contractuală		Clasa	Nivel studii	Gradul profesional/Treapta	Gradația	Indemnizație lunară BRUTĂ/ Salariul de bază lunar BRUT, cf L 153/ 2017, HCL 79/ 25.08.2022, L103/ 2023, OUG 115/ 2023, HCL 17/ 31.01.2024, HCL 53/ 27.06.2024, OUG 53/ 2024; HG 1506/ 27.11.2024	Alte sporuri lunare BRUTE	Indemnizație titlu științific doctor cf L 153/2017	Spor condiții vătămătoare muncă (valoare lunară BRUTĂ și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în lună)- (max 300 lei brut cf Ordonanței 36/ 30.06.2025	Indemnizație hrană (ANUALĂ, BRUTĂ) cf L153/2017 și OUG 114/2018; OUG 1/2020; OUG 226/2020 -347 lei brut/ lună efectiv lucrată (se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în lună)	Valoarea anuală brută a voucherelor de vacanță ce vor fi acordate în anul 2025 cf OUG 8/2021; OUG 131/2021, L 296/ 2023, OUG156/ 30.12.2024, H400/16.04.2025, declarații propriie răspundere. La data încetării raportului de serviciu/ CIM, salariatul care a primit vouchere de vacanță are obligația să restituie contravaloarea voucherelor de vacanță necuvenite, corespunzător cu perioada nelucrată.Începand cu 1 ianuarie 2024, tichetele de masa si voucherele de vacanta sunt supuse nu doar impozitului pe venit standard de 10%, dar si unei noi obligatii fiscale: CASS, de asemenea, in cuantum de 10%	Alte sporuri- (primar și viceprimar)- 30% din indemnizație cf art. 16(2) din Legea 153/ 2017 și HG 234/ 15.03.2023 (pentru 1 proiect în derulare VAL 1000001-2500000 LEI) (valoare lunară BRUTĂ); (Contract de finanțare C3I2B0123000269/ 19.03.2025, termen finalizare 30.06.2026 pentru „Modernizare sistem comunal integrat de colectare și valorificare a gunoliului de grajd„, Comuna Gherăești, județul Neamț”, valoare 2.451.223,66 lei + TVA 465.732,49 lei)	
	de conducere	de execuție					CFP (10%) aplicat la salariul de bază brut cf L 153/2017 (art. 15) (valoare lunară BRUTĂ care se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în lună)	lei brut		LEI BRUT	lei brut	lei brut	lei brut	lei brut
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
1	PRIMAR						12.075	0	0	0	0	0	0	3623- valoare brută lunară
2	VICEPRIMAR						9.660	0	0	0	0	0	0	2898- valoare brută lunară

3	SECRETAR GENERAL		S			10.279	0	0	0	indemnizație hrană plafonată, fără a depăși limita prevăzută la art 11 alin 4 din L 153/2017 (respectiv, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar majorată cu 10%)	800	0
4	ŞEF SERVICIU		S	II		9.568	10% aplicat la salariul de bază brut și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în lună	0	0	indemnizație hrană plafonată, fără a depăși limita prevăzută la art 11 alin 4 din L 153/2017 (respectiv, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar majorată cu 10%)	800	0
FUNCTII PUBLICE												
5	INSPECTOR		S	SUPERIOR	5	8.303	0	0	0	4164 (valoare anuală- pentru timp întreg lucrat)	800	0
6	INSPECTOR		S	SUPERIOR	4	8.100	0	0	0	4164 (valoare anuală- pentru timp întreg lucrat)	800	0
7	INSPECTOR		S	SUPERIOR	3	7.903	0	0	0	4164 (valoare anuală- pentru timp întreg lucrat)	800	0
8	INSPECTOR		S	SUPERIOR	2	7.559	0	0	0	4164 (valoare anuală- pentru timp întreg lucrat)	800	0
9	CONSILIER ACHIZIȚII PUBLICE		S	SUPERIOR	4	8.100	0	0	0	4164 (valoare anuală- pentru timp întreg lucrat)	800	0
10	CONSILIER JURIDIC		S	PRINCIPAL	2	7.237	0	0	0	4164 (valoare anuală- pentru timp întreg lucrat)	0	0
11	INSPECTOR		S	DEBUTANT	2	6.659	0	0	0	3272 (valoare anuală- pentru timp întreg lucrat)	600	0
FUNCTII CONTRACTUALE												
12	INSPECTOR		S	IA	5	8.285	0	0	0	4164 (valoare anuală- pentru timp întreg lucrat)	800	0

13	INSPECTOR	S	DEBUTANT	0	5.924	0	0	0	1780 (valoare anuală brută pentru timp întreg lucrat)	0	0
14	BIBLIOTECAR	S	IA	5	6.492	0	0	total brut lunar 300 lei proporțional cu timpul efectiv lucrat în lună	4164 (valoare anuală- pentru timp întreg lucrat)	800	10% aplicat la salariul de bază, doar dacă este activitate prestată în luna respectivă
15	ŞEF SVSU	M		5	8.303	0	0	0	4164 (valoare anuală- pentru timp întreg lucrat)	800	0
16	ŞOFER	M/G	I	4	6.232	0	0	0	4164 (valoare anuală- pentru timp întreg lucrat)	800	0
17	ŞOFER MICROBUZ ŞCOLAR	M/G	I	3	6.080	0	0	0	4164 (valoare anuală- pentru timp întreg lucrat)	800	0
18	MUNCITOR CALIFICAT	M/G	I	5	6.387	0	0	0	4164 (valoare anuală- pentru timp întreg lucrat)	0	0
19	MUNCITOR CALIFICAT	M/G	I	3	6080	0	0	0	4164 (valoare anuală- pentru timp întreg lucrat)	800	0
20	MUNCITOR CALIFICAT	M/G	I	2	5816	0	0	0	1735 (valoare brută anuală- pentru timp întreg lucrat)	0	0
21	FEMEIE DE SERVICIU	M/G	I	4	6232	0	0	0	4164 (valoare anuală- pentru timp întreg lucrat)	800	0
22	REFERENT (CĂMIN CULTURAL)	S	I	0	5609	0	0	0	4164 (valoare anuală- pentru timp întreg lucrat)	800	0
23	ASISTENT PERSONAL al persoanei cu handicap grav	M/G		nu se aplică	4.050	0	0	0	4164 (valoare anuală- pentru timp întreg lucrat)	800	0

NOTĂ: Sunt prezentate salariile de bază ca sume brute, salariile nete diferind de la lună la lună, în funcție de sporurile de care beneficiază angajatul, deduceri personale, deduceri suplimentare conform OUG 16/ 2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/ 2015 privind Codul fiscal (-15% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru persoanele fizice cu vârsta de până la 26 de ani, care realizează venituri din salarii al căror nivel este de până la nivelul prevăzut la alin. (3)art 77 Cod Fiscal. - se acordă 100 de lei pentru fiecare copil cu vârsta de până la 18 ani care este înscris într-o unitate de învățământ, unui singur părinte la un singur angajator, indiferent de nivelul veniturilor părintelui (opțiune introdusă la nivel de deducere)), concedii medicale, concedii odihnă, zile efectiv lucrate, garanții gestiune, popririi sau alte cauze și contribuțiile reținute angajatului datorate statului în proporție de 45%(CAS 25%, CASS 10%, IMPOZIT 10%) aplicate salariului total brut.

Salariul de bază al bibliotecarului comunal este stabilit conform Anexei III, capitolul II, punctul II, litera b, subpunctul 1, din Legea 153/ 2017: OUG 115/ 26.08.2022; OUG 130/ 2021, H 1071/ 04.10.2021 și OUG 168/ 2022, art 1(1) OG 115/ 2023.

Indemnizația consilierilor locali ai Comunei Gherăești pentru participarea la sedințele ordinare de Consiliu Local și ale comisiilor de specialitate este stabilită în conformitate cu prevederile art. 212(2)- OUG 57/2019, HCL 93/ 27.11.2024 și este în cuantum de 10% din indemnizația Primarului Comunei Gherăești, respectiv 1208 lei brut, din care se rețin contribuțiile datorate statului, în proporție de 45%(CAS 25%, CASS 10%, IMPOZIT 10%).

Norma de hrană este calculată pentru întreg anul 2025. Indemnizația de hrană lunară este în valoare de 347 lei brut, respectiv 202 lei net/ lună întreagă lucrată/ salariat, prevăzută de alin. (1) art. 18 din Legea 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în lună.

Începând cu 1 ianuarie 2024, voucherele de vacanță sunt supuse nu doar impozitului pe venit standard de 10%, dar și unei noi obligații fiscale: contribuția la asigurările sociale de sănătate (CASS), de asemenea, în cuantum de 10%

Contracte de finanțare în derulare: C312B0123000269/ 19.03.2025, termen finalizare 30.06.2026 pentru „Modernizare sistem comunal integrat de colectare și valorificare a gunoierului de grajd,, Comuna Gherăești, județul Neamț”, valoare 2.451.223,66 lei + TVA 465.732,49 lei; Acord de parteneriat anexă a Contractului de finanțare 760315/ 09.05.2024 privind implementarea proiectului Dezvoltarea competențelor digitale de bază în cadrul bibliotecilor din județul Neamț cf HCL28/ 07.03.2023

INTOCMIT,
CONSTANȚA ȘOBIȘNĂ