



BAREM CORECTARE VARIANTA II

La concursul pentru ocuparea pe perioadă nedeterminată a postului contractual vacant de muncitor calificat, din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Gherăești,

- proba scrisă din data de 01.03.2022

SUBIECTUL 1 Detaliați dreptul la muncă și protecția socială a muncii cf. CONSTITUȚIEI ROMANIEI. 10P

- 1) Dreptul la muncă nu poate fi îngăduit. Alegerea profesiei, a meseriei sau a ocupației, precum și a locului de muncă este liberă. - **2 PUNCTE.**
- (2) Salariații au dreptul la măsuri de protecție socială. Acestea privesc securitatea și sănătatea salariaților, regimul de muncă al femeilor și al tinerilor, instituirea unui salariu minim brut pe țară, repausul săptămânal, concediul de odihnă plătit, prestarea muncii în condiții deosebite sau speciale, formarea profesională, precum și alte situații specifice, stabilite prin lege.- **2 PUNCTE.**
- (3) Durata normală a zilei de lucru este, în medie, de cel mult 8 ore.- **2 PUNCTE.**
- (4) La muncă egală, femeile au salariu egal cu bărbații.- **2 PUNCTE.**
- (5) Dreptul la negocieri colective în materie de muncă și caracterul obligatoriu al convențiilor colective sunt garantate.- **2 PUNCTE.**

SUBIECTUL 2

Enumerati 10 drepturi ale salariatului în executarea contractului individual de muncă conform Legii 53/2003 privind Codul Muncii. 20P

Legea 53/2003 privind Codul Muncii

10 drepturi X 2 puncte = 20 puncte

Art. 39. - (1) Salariatul are, în principal, următoarele drepturi:



- a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;
- b) dreptul la repaus zilnic și săptămânal;
- c) dreptul la concediu de odihnă anual;
- d) dreptul la egalitate de șanse și de tratament;
- e) dreptul la demnitate în muncă;
- f) dreptul la securitate și sănătate în muncă;
- g) dreptul la acces la formarea profesională;
- h) dreptul la informare și consultare;
- i) dreptul de a lua parte la determinarea și ameliorarea condițiilor de muncă și a mediului de muncă;
- j) dreptul la protecție în caz de concediere;
- k) dreptul la negociere colectivă și individuală;
- l) dreptul de a participa la acțiuni colective;
- m) dreptul de a constitui sau de a adera la un sindicat;
- n) alte drepturi prevăzute de lege sau de contractele colective de muncă aplica

SUBIECTUL 3

Definiti termenii de accident de munca, boala profesionala si echipament individual de protectie din Legea 319/2016- Legea securitatii si sanatatii in munca. 20 PUNCTE

Legea 319/2006

Cap II Art. 5. - În sensul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următorul înțeles:

g) accident de muncă - vătămarea violentă a organismului, precum și intoxicația acută profesională, care au loc în timpul procesului de muncă sau în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu și care provoacă incapacitate temporară de muncă de cel puțin 3 zile calendaristice, invaliditate ori deces;7PUNCTE

h) boală profesională - afecțiunea care se produce ca urmare a exercitării unei meserii sau profesii, cauzată de agenți nocivi fizici, chimici ori biologici caracteristici locului de muncă, precum și de suprasolicitarea diferitelor organe sau sisteme ale organismului, în procesul de muncă;7PUNCTE

j) echipament individual de protecție - orice echipament destinat a fi purtat sau mânuit de un lucrător pentru a-l proteja împotriva unuia ori mai multor riscuri care ar putea să îi pună în pericol securitatea și sănătatea la locul de muncă, precum și orice supliment sau accesoriu proiectat pentru a îndeplini acest obiectiv;6PUNCTE



SUBIECT 4

Descrieti care este procedura de soluționare a contestațiilor în legătură cu stabilirea unor drepturi ale personalului contractual conform OUG 57/2019 privind Codul administrativ. **20 PUNCTE.**

ARTICOLUL 556

Soluționarea contestațiilor în legătură cu stabilirea unor drepturi ale personalului contractual

- (1) Soluționarea contestațiilor în legătură cu stabilirea unor drepturi care se acordă, în condițiile legii, personalului contractual este de competența ordonatorilor de credite.- **5 puncte**
- (2) Contestația poate fi depusă în termen de 15 zile lucrătoare de la data luării la cunoștință a actului administrativ de stabilire, modificare ori comunicare a refuzului de acordare a drepturilor în cauză, la sediul ordonatorului de credite.- **5 puncte**
- (3) Ordonatorii de credite vor soluționa contestațiile în termen de 10 zile lucrătoare.- **5 puncte**
- (4) Împotriva măsurilor dispuse potrivit prevederilor alin. (1) persoana nemulțumită se poate adresa instanței de contencios administrativ sau, după caz, instanței judecătorești competente potrivit legii, în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării soluționării contestației în scris.- **5 puncte**

SUBIECTUL 5

Pe ce perioadă maximă poate fi încheiat un contract individual de muncă pe durată determinată cf LEGII 53/2003 privind CODUL MUNCII.	10P
---	------------

Art. 84. - (1) Contractul individual de muncă pe durată determinată nu poate fi încheiat pe o perioadă mai mare de 36 de luni. **10 PUNCTE**

SUBIECTUL 6

Enumerați 5 obligații ale lucrătorilor conform Legii 319/2006 - legea securității și sănătății în muncă?	20P
---	------------

LEGEA 319/ 2006 , legea securității și sănătății în muncă- 20 PUNCTE

5 obligații x 4 puncte = 20 puncte

Art. 23. - (1) În mod deosebit, în scopul realizării obiectivelor prevăzute la art. 22, lucrătorii au următoarele obligații:

- a) să utilizeze corect mașinile, aparatura, uneltele, substanțele periculoase, echipamentele de transport și alte mijloace de producție;
- b) să utilizeze corect echipamentul individual de protecție acordat și, după utilizare, să îl

înapoieze sau să îl pună la locul destinat pentru păstrare;

c) să nu procedeze la scoaterea din funcțiune, la modificarea, schimbarea sau înlăturarea arbitrară a dispozitivelor de securitate proprii, în special ale mașinilor, aparaturii, uneltelor, instalațiilor tehnice și clădirilor, și să utilizeze corect aceste dispozitive;

d) să comunice imediat angajatorului și/sau lucrătorilor desemnați orice situație de muncă despre care au motive întemeiate să o considere un pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, precum și orice deficiență a sistemelor de protecție;

e) să aducă la cunoștință conducătorului locului de muncă și/sau angajatorului accidentele suferite de propria persoană;

f) să coopereze cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați, atât timp cât este necesar, pentru a face posibilă realizarea oricăror măsuri sau cerințe dispuse de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari, pentru protecția sănătății și securității lucrătorilor;

g) să coopereze, atât timp cât este necesar, cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați, pentru a permite angajatorului să se asigure că mediul de muncă și condițiile de lucru sunt sigure și fără riscuri pentru securitate și sănătate, în domeniul său de activitate;

h) să își însușească și să respecte prevederile legislației din domeniul securității și sănătății în muncă și măsurile de aplicare a acestora;

i) să dea relațiile solicitate de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari.

Comisia de concurs:

1. COBZARIU DAN – funcția- viceprimar al comunei Gherăești – președintele comisiei;
2. BURUIANA MARIANA - GEANINA – funcția- inspector superior - membru;
3. TANCĂU OANA – CRISTINA - funcția- inspector principal - membru;

Secretariatul comisiei de concurs este asigurat de către doamna Cocuți Genoveva - Roxana – funcția- inspector în cadrul Primăriei Comunei Gherăești

